

# Arbeit im Wandel

Einladung

## Vereinbarkeit auf dem Prüfstand: Welche Potenziale und Perspektiven ergeben sich für Unternehmen und Beschäftigte durch die Pandemie?

Dienstag, 12. Juli 2022  
9:30 bis 11:00 Uhr



### Das Thema

Angebote, die eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ermöglichen, sind schon lange essentiell, um Fachkräfte zu gewinnen und langfristig zu binden. Rahmenbedingungen wie flexibles Arbeiten ermöglichen den Mitarbeitenden eine gute Balance zwischen Job und Freizeit. Dies macht sie zufriedener, gesünder und leistungsfähiger.

In Bezug auf Familien mit kleinen Kindern ist es besonders wichtig, die Erwerbstätigkeit der Mütter zu unterstützen und eine gleichberechtigte Aufgabenverteilung in Partnerschaften zu fördern. Das bisher Erreichte stand durch die Herausforderungen der letzten zwei Jahre besonders auf dem Prüfstand. Verschiedene Studien gehen der Frage nach, wie Familien auf die Ausnahmesituation der Pandemie reagiert haben und welche Handlungsempfehlungen sich daraus für Unternehmen ergeben:

Haben Mütter in stärkerem Maße als Väter ihre Arbeitszeit reduziert? Haben Väter die Zeit genutzt, um sich mehr zuhause einzubringen und wollen sie dies beibehalten? Welche Familienkonstellationen waren besonders herausgefordert? Was bedeuten diese Erkenntnisse für die künftige Gestaltung und Kommunikation der Vereinbarkeitsangebote in Unternehmen auch über die Familien hinaus?

### Programm

9:30 Uhr  
**Begrüßung**  
durch die Veranstalterinnen

**Vereinbarkeit im Stresstest**  
Die Auswirkungen der Corona-Pandemie auf die Erwerbstätigkeit und Rollenverteilung in Familien

Dr. Romy Escher, Gabrina Mätzke,  
FamilienForschung Baden-Württemberg

**Lessons Learned**  
Wohin steuert die Vereinbarkeitspolitik in Unternehmen nach den Erfahrungen der letzten zwei Jahre?

Gesprächsrunde mit

Sabine C. Bauknecht, Stimme Medien-  
gruppe

Corinna Lutz, W&W Group

Judith Masuch, Gesundheitszentrum  
Rhein-Neckar

11:00 Uhr  
**Ende der Veranstaltung**

Moderation:  
Petra Siewert-Weidler  
Projekt familyNET, Bildungswerk der  
Baden-Württembergischen Wirtschaft  
e.V.

Dr. Kathrin Silber  
Geschäftsbereich Fachkräfte,  
Wirtschaftsförderung  
Region Stuttgart GmbH

### Veranstaltungsreihe Arbeit im Wandel

Die Veranstaltungsreihe „Arbeit im Wandel“ unterstützt Firmen dabei, ihre Personalarbeit an veränderten Rahmenbedingungen auszurichten. Technisch-ökonomische Entwicklungen wie Digitalisierung, steigende Arbeitsdichte und höhere Komplexität treffen auf gestiegene Ansprüche der Mitarbeitenden nach Arbeitsqualität, Individualisierung und Work-Life-Balance. Diese Entwicklungen wurden durch die Pandemie deutlich beschleunigt. Im Mittelpunkt der Veranstaltungen stehen Wissenstransfer, Erfahrungsaustausch und Vernetzung. Die Reihe richtet sich an Personalverantwortliche und Geschäftsführende von vor allem kleinen und mittleren Unternehmen aus der Region Stuttgart.

### Anmeldung

Anmeldungen online unter  
[wrs.region-stuttgart.de/  
AiW-WLB](https://wrs.region-stuttgart.de/AiW-WLB)

**Anmeldeschluss:**  
**Freitag, 8. Juli 2022**

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenlos.

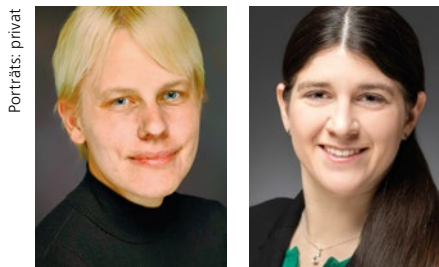
Die elektronischen Einwahldaten für Zoom erhalten die Angemeldeten kurz vor der Veranstaltung.

## Arbeit im Wandel

# Vereinbarkeit auf dem Prüfstand: Welche Potenziale und Perspektiven ergeben sich für Unternehmen und Beschäftigte nach der Pandemie?

## Unternehmensvertreterinnen

### Referentinnen



#### Dr. Romy Escher und Gabrina Mätzke

arbeiten als Referentinnen bei der Familienforschung BW im Statistischen Landesamt BW im Bereich sozialwissenschaftliche Analysen.

Die Familienforschung BW ist eine sozialwissenschaftliche Forschungseinrichtung im Statistischen Landesamt Baden-Württemberg. Sie beschäftigt sich mit der empirischen Analyse der Lebenssituation von Familien sowie der anwendungsorientierten Beratung und Begleitung zur nachhaltigen Gesellschaftsentwicklung. Die Familienforschung BW arbeitet dabei eng mit Ministerien, Stiftungen, Verbänden, Kommunen und Gremien zusammen.

Das Format „GesellschaftsReport BW“ wird von der Familienforschung BW im Auftrag des Ministeriums für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg erstellt und bietet kurze wissenschaftliche Analysen zu gesellschaftlich relevanten Themen. Jede Ausgabe berichtet über die für das Thema zentralen Ergebnisse der sozialwissenschaftlichen Forschung, legt eigene empirische Analysen vor, gibt Praxisbeispiele an die Hand und benennt sozialpolitische Handlungsfelder.

#### Gesundheitszentrum Rhein Necker (GRN) gGmbH

Die GRN Gesundheitszentren Rhein-Neckar gGmbH ist ein Klinikverbund mit vier Kliniken, drei Senioren- und Betreuungszentren, Reha-Einrichtungen, Medizinischen Versorgungszentren und Apotheke. Der Verbund beschäftigt rund 3.500 Mitarbeitende. Im Frühjahr 2022 wurde GRN als familienbewusstes Unternehmen ausgezeichnet.

Judith Masuch ist seit über 10 Jahren im Personalwesen tätig und leitet seit 2018 den Geschäftsbereich Personalmanagement bei den GRN Gesundheitszentren Rhein Neckar. Ab 2023 wird sie als eine von zwei Geschäftsführerinnen des Verbundes eingesetzt. Dem Fachkräftemangel in Pflege und verwandten Berufszweigen entgegenzuwirken und für Menschen den Pflegeberuf attraktiv zu gestalten, bestimmt im Wesentlichen ihr berufliches Denken und Handeln.

#### Stimme Mediengruppe

Gegründet 1946 als Zeitungsverlag hat sich die Heilbronner Stimme zu der breit aufgestellten Stimme Mediengruppe entwickelt. Dazu gehören verschiedene Verlage, eine Druckerei sowie eigene Zustellbetriebe. Sie befindet sich bis heute vollständig in Familienbesitz. Seit 2019 befindet sich die Stimme Mediengruppe in dem umfassenden Transformationsprozess „Stimme.Z – wir gestalten Zukunft“.

Sabine Cornelia Bauknecht ist seit Juli 2018 als Personalleiterin und Mitglied der Geschäftsleitung für die Stimme Mediengruppe

tätig. Menschen und Organisationen bewegen. Dieser Leitsatz zieht sich wie ein roter Faden durch ihren bisherigen beruflichen Werdegang. Sie begleitet seit mehr als 20 Jahren in verschiedenen Personalleitungsfunktionen – im Mittelstand und auch im Konzern – in unterschiedlichen Branchen erfolgreich Menschen und Organisationen bei Veränderungen aller Art.

#### W&W Gruppe

Aus dem Zusammenschluss der beiden Traditionsunternehmen Wüstenrot und Württembergische entstanden, verbindet der W&W-Konzern heute die Geschäftsfelder Wohnen und Versichern mit den digitalen Initiativen der W&W brandpool GmbH. Vorsorge, Vielfalt und Verbundenheit kennzeichnen die Zusammenarbeit bei W&W. Sämtliche Diversity Dimensionen sind in einem Verhaltenskodex hinterlegt.

Corinna Lutz ist Fachleiterin im Bereich Konzernpersonal Entwicklung und seit vielen Jahren zuständig für das Thema Gender-Diversity. Seit 2021 ist sie daher auch Projektleiterin des neu aufgesetzten Diversity-Projektes innerhalb der W&W-Gruppe. Darüber hinaus betreut sie Fachbereiche in Veränderungsprozessen zu Fragen der Personalentwicklung und berät Führungskräfte zu Entwicklungs- und Karriere-möglichkeiten. Außerdem ist sie in einem Team von Kolleg\*innen für die Anlaufstelle FairSprechen zuständig, die bei Konfliktsituationen am Arbeitsplatz vermittelt und Mitarbeitende sowie Führungskräfte unterstützt.

### Veranstalter

#### Wirtschaftsförderung Region Stuttgart GmbH (WRS)

Friedrichstraße 10  
70174 Stuttgart

Geschäftsführer Dr. Walter Rogg

Ansprechpartnerin  
Dr. Kathrin Silber  
Telefon 0711 228 35-52  
Mobil 0162 422 97 69  
kathrin.silber@region-stuttgart.de

wrs.region-stuttgart.de  
fachkraefte.region-stuttgart.de

#### Bildungswerk der Baden Württembergischen Wirtschaft e. V.

Mörikestraße 30/2  
71636 Ludwigsburg

Regionale Projektleitung familyNET  
Petra Siewert-Weidler  
Telefon 07141 29 89 76-12  
Mobil 0179 544 20 92  
siewert-weidler.petra@biwe.de

www.familynet-bw.de



Wirtschaftsförderung  
Region Stuttgart

familyNET  
Familienbewusste Unternehmen stärken

