



Das **Kompetenzzentrum Beruf & Familie** der FamilienForschung Baden-Württemberg im Statistischen Landesamt informiert, berät

und unterstützt im Auftrag des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren BW alle Arbeitgeber im Land bei der familienbewussten demografieorientierten Organisationsentwicklung. Zugeschritten auf die Situation im einzelnen Betrieb – von ersten Ideen bis zur Umsetzung konkreter Maßnahmen.

**Christine Ehrhardt**

E-Mail: christine.ehrhardt@stala.bwl.de

Tel.: 0711/641-2668

www.kompetenzzentrum-bw.de



Die **FamilienForschung Baden-Württemberg** unterstützt die familienfreundlichen Aktivitäten

in den Kommunen, Kreisen und Unternehmen durch aktuelle Onlineangebote, Informationsveranstaltungen, Managementverfahren, Prozessbegleitungen und regionale Konferenzen im Auftrag des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren BW.

**Erich Stutzer**

E-Mail: erich.stutzer@stala.bwl.de

Tel.: 0711/641-2957

www.faf0-bw.de

FÜHRUNGS-AKADEMIE  
BADEN-WÜRTTEMBERG

Die **Führungsakademie Baden-Württemberg** unterstützt als Kompetenzzentrum für Personal- und

Organisationsentwicklung Institutionen, Führungskräfte und Mitarbeitende des öffentlichen Sektors bei anstehenden Veränderungsprozessen. Sie qualifiziert und berät, sie begleitet und reflektiert, sie informiert und vernetzt – immer in engem Kontakt mit allen Beteiligten.

**Dr. Christine Dörner**

E-Mail: christine.doerner@fuehrungsakademie.bwl.de

Tel.: 0721/926-6613

www.fueak.bw21.de



Baden-Württemberg  
MINISTERIUM FÜR ARBEIT UND SOZIALORDNUNG,  
FAMILIE, FRAUEN UND SENIOREN

Das **Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg** fördert das Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg seit 2008.

**Christina Rebmann**

E-Mail: christina.rebmann@sm.bwl.de

Tel.: 0711/123-3514

www.sozialministerium-bw.de

Bitte senden Sie **möglichst bis zum 11. Oktober 2013** eine E-Mail mit Ihren Kontaktdaten an fafo-veranstaltungsmanagement@stala.bwl.de.

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt. Nach Ende der Anmeldefrist erhalten Sie eine Bestätigung per E-Mail.

### Veranstaltungsort

**Moderationszentrum der Führungsakademie Baden-Württemberg**

Königstraße 10a

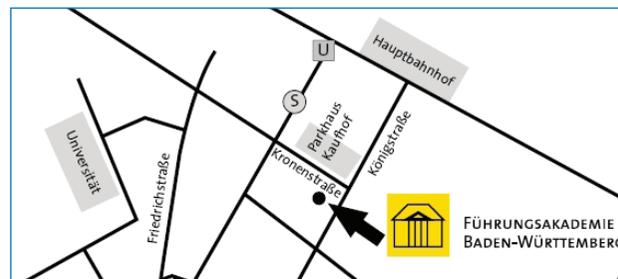
70173 Stuttgart

Tel.: 0711/33500060

www.fueak.bw21.de

### Anreise vom Hauptbahnhof

Ca. 5 Minuten Fußweg vom Hauptbahnhof in Richtung Schlossplatz/Stadtmittel: Folgen Sie im Hauptbahnhof der Beschilderung zum Ausgang Königstraße. Biegen Sie auf der Königstraße nach ca. 150m rechts in die Kronenstraße ein. Auf der linken Seite sehen Sie den Eingang zum Moderationszentrum.



### Ansprechpartnerin

**Lucill Simak**

Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg

Tel.: 0711/641-2145

Fax: 0711/641-2444

E-Mail: lucill.simak@stala.bwl.de

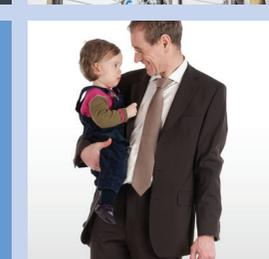
www.kompetenzzentrum-bw.de

Statistisches Landesamt Baden-Württemberg  
Referat 63 – FamilienForschung Baden-Württemberg  
Böblinger Straße 68, 70199 Stuttgart

Fotonachweis: Photo-K – fotolia.com, Marco2811 – fotolia.com, Edler von Rabenstein – fotolia.com, momius – fotolia.com, VRD – fotolia.com, lumen-digital – fotolia.com, Rido – fotolia.com



Demografiecheck



## 1. BW-Forum Personalverantwortliche im Öffentlichen Dienst

Familienbewusste & demografieorientierte  
Personalpolitik

am 28. Oktober 2013  
in Stuttgart



### Sehr geehrte Damen und Herren,

das Personalmanagement öffentlicher Arbeitgeber steht vor besonderen Herausforderungen: Das Durchschnittsalter der Beschäftigten ist mit über 45 Jahren höher als in der Privatwirtschaft. Während im Öffentlichen Dienst 75 Prozent der Beschäftigten älter als 35 Jahre sind, trifft dies in der Privatwirtschaft nur für rund 40 Prozent zu. Verrentungswellen, gleichzeitige Engpässe bei der Personalgewinnung und wachsende Anforderungen an das vorhandene Personal sind absehbar. Öffentliche Arbeitgeber suchen deshalb nach geeigneten Strategien, um ihre Arbeitgebermarke zu stärken und ihr Personalmanagement zukunftsfest zu machen.

Speziell für Personalleiter/-innen im öffentlichen Sektor hat das Kompetenzzentrum Beruf & Familie der Familienforschung Baden-Württemberg in Kooperation mit der Führungsakademie Baden-Württemberg ein neues Angebot entwickelt: Das „BW-Forum Personalverantwortliche im Öffentlichen Dienst“.

Insgesamt sind für 2013/2014 drei Veranstaltungen mit dem Fokus familienbewusste & demografieorientierte Personalpolitik geplant. Das Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg fördert das Angebot, eine Teilnahme ist kostenfrei.

Das BW-Forum bietet einen geschützten Raum zum Erfahrungsaustausch und zum Lernen von anderen. Expert/-innen analysieren die Personalsituation im Öffentlichen Dienst, zeigen Gestaltungsspielräume und vermitteln Prozesswissen. Personalverantwortliche aus Landes- und Kommunalverwaltungen, Hochschulen, Kliniken und anderen öffentlichen Einrichtungen berichten über ihre Ansätze und Erfahrungen zur familienbewussten & demografieorientierten Personalpolitik.

Zur Auftaktveranstaltung am 28. Oktober 2013 in Stuttgart laden wir Sie herzlich ein: Erweitern und vertiefen Sie gemeinsam mit uns Ihren Wissens- und Erfahrungsschatz. Lernen Sie gute Beispiele kennen, bringen Sie Ihre Ideen ein und knüpfen Sie interessante Branchenkontakte.

Wir würden uns sehr freuen, Sie in Stuttgart zu begrüßen!

Dr. Carmina Brenner  
Kompetenzzentrum  
Beruf & Familie der  
Familienforschung im  
Statistischen Landesamt  
Baden-Württemberg

Thomas E. Berg  
Führungsakademie  
Baden-Württemberg

### 09.30 Begrüßungskaffee

### 10.00 Begrüßung

**Jürgen Lämmle**, Ministerialdirektor im Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg

**Dr. Carmina Brenner**, Präsidentin des Statistischen Landesamtes Baden-Württemberg

**Thomas E. Berg**, Generalsekretär der Führungsakademie Baden-Württemberg

*Moderation:*

**Dr. Christine Dörner**, Führungsakademie Baden-Württemberg

**Erich Stutzer**, Familienforschung Baden-Württemberg

### 10.15 IMPULSVORTRÄGE

**Keynote: Der Öffentliche Dienst als attraktiver und moderner Arbeitgeber**

**Dr. Herbert O. Zinell**, Ministerialdirektor im Innenministerium Baden-Württemberg

**So entwickeln sich Personalstruktur und Fachkräftebedarf – Trends und Analysetools**

**Christine Ehrhardt**, Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg

### 11.00 ARBEITSPHASE

**Status quo & Blick in die Zukunft: Wie ist die Ausgangssituation in Ihrer Organisation und welche Maßnahmen haben zukünftig Priorität?**

### 12.30 Mittagspause

### 13.30 LERNMODUL

**Veränderungsprozesse anstoßen und erfolgreich umsetzen**

**Dr. Christine Dörner**, Führungsakademie Baden-Württemberg

### 14.30 Kaffeepause

### 14.45 ERFAHRUNGSAUSTAUSCH

**So sieht eine familienbewusste & demografieorientierte Personalpolitik bei uns aus**

**Eva Majovski**, Südwürttembergische Zentren für Psychiatrie

**Renate Pfeifer**, Universität Konstanz

**Brigitte Kreß**, Landratsamt Göppingen

**Wolfgang Walter**, Stadtverwaltung Karlsruhe (angefragt)

**Vanessa Beck**, Regionaldirektion Baden-Württemberg der Bundesagentur für Arbeit

### 15.45 Fazit und Ausblick auf Folgeveranstaltungen

### 16.00 Ausklang

### Inhalte und Termine

Das BW-Forum ist modular aufgebaut: Jede Veranstaltung bietet Impulsvorträge, eine Arbeitsphase, ein Lernmodul zum Prozessmanagement sowie Erfahrungsaustausch zu einem Schwerpunktthema.

Basis für die Auswahl der Schwerpunktthemen des 1. BW-Forums sind die sechs Handlungsfelder einer familienbewussten & demografieorientierten Personalpolitik.



Im Rahmen des „1. BW-Forums Personalverantwortliche im Öffentlichen Dienst“ sind insgesamt drei Veranstaltungen zu folgenden Schwerpunktthemen geplant:

- Auftakt am 28.10.2013 in Stuttgart: *Einstieg und Überblick*
- 2. Treffen am 7.5.2014 in Stuttgart: *Familienbewusste und demografieorientierte Führung*
- 3. Treffen am 23.10.2014 in Stuttgart: *Thema nach Wahl der Teilnehmenden*

Weitere Informationen zum BW-Forum finden Sie unter [www.kompetenzzentrum-bw.de](http://www.kompetenzzentrum-bw.de).

### Kosten

Die Teilnahme ist aufgrund der Förderung durch das Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg kostenfrei.

### Teilnahmebescheinigung

Teilnehmende, die alle drei Veranstaltungen besuchen, erhalten eine Teilnahmebescheinigung.