

4. BW-Forum Personalverantwortliche im Öffentlichen Dienst

25. Juni 2015 im Hospitalhof Stuttgart

09:30 Uhr

EG: Elisabeth und
Albrecht Goes Saal

Herzlich Willkommen: Ideen und Impulse

Genny Di Croce, Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren
Baden-Württemberg

Moderation:

Christine Ehrhardt, Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg
Dr. Christine Dörner, Führungsakademie Baden-Württemberg

10:00 Uhr

EG: Elisabeth und
Albrecht Goes Saal

Keynote und Diskussion: Vielfalt als Vorteil im Personalmanagement? Gute Gründe für den Blick durch die „Diversity-Brille“ und geeignete Ansätze für öffentliche Arbeitgeber

Dr. Regula Dietsche, Direktorin des Competence Center for Diversity and Inclusion,
Research Institute for International Management der Universität St. Gallen

11:00 Uhr

Neu! Aktive Kaffeepause mit Infoplattform im Foyer und im Saal (EG)

11:30 Uhr

Räume s. Rückseite

Blick in die Praxis: 3 parallele Foren mit Personalverantwortlichen aus dem Öffentlichen Dienst und aus der Privatwirtschaft

Details siehe Rückseite

13:00 Uhr

Neu! Aktive Mittagspause mit Infoplattform im Foyer und im Saal (EG)

14:15 Uhr

EG: Elisabeth und
Albrecht Goes Saal

Lernmodul: Mit Coachingkompetenz Vielfalt nutzen

Stephanie Schäfer, Führungsakademie Baden-Württemberg

15:00 Uhr

Räume s. Rückseite

Blick in die Praxis: 3 parallele Foren mit Personalverantwortlichen aus dem Öffentlichen Dienst und aus der Privatwirtschaft

Details siehe Rückseite

16:30 Uhr

Neu! Aktive Kaffeepause mit Teilnehmenden-Feedback und Netzwerken im Foyer (EG)

17.00 Uhr

Ende der Veranstaltung

**11:30-13:00 Uhr
15:00-16:30 Uhr**

**Blick in die Praxis: 3 parallele Foren mit Personalverantwortlichen aus dem
Öffentlichen Dienst und aus der Privatwirtschaft**

Auf Ihren Namensschildern lesen Sie die Foren Ihrer Wahl in der Reihenfolge, in der Sie vormittags und nachmittags teilnehmen.

1. OG: Kleiner Lechler
Saal (Vorraum)

**Forum 1: Schritt für Schritt ein individuelles Diversity-Konzept entwickeln – erprobte
Ansätze für mehr Vielfalt in der betrieblichen Praxis**

Impuls I: Dr. Aniela Knoblich, Universität Freiburg

Impuls II: Gesa Weinand, New Perspective CC GmbH und Wirtschaftsweiber e. V.
Susanne Hillens, HILLENES Coaching und Wirtschaftsweiber e. V.

Teilnehmende im Austausch:

Welche Erfahrungswerte haben wir?

Was können wir für unsere Personalarbeit übernehmen?

Moderation: Sara Bode, FamilienForschung Baden-Württemberg

EG: Tagungsraum
Katharina von
Helffenstein

**Forum 2: Vielfalt in der Belegschaft wertschätzen und gezielt nutzen – geeignete
Formate zur Sensibilisierung von Fach- und Führungskräften**

Impuls I: Angelika Schätzle, Bundesagentur für Arbeit

Impuls II: Stephanie Schäfer, Führungsakademie Baden-Württemberg
Daniela Schweitzer, Hochschule Karlsruhe

Teilnehmende im Austausch:

Welche Erfahrungswerte haben wir?

Was können wir für unsere Personalarbeit übernehmen?

Moderation: Gabriele Fröhlich, Führungsakademie Baden-Württemberg

EG: Elisabeth und
Albrecht Goes Saal

**Forum 3: Zur Gewinnung von Fachkräften neue Wege gehen – gute Möglichkeiten fürs
Arbeitgebermarketing und eine interne Willkommenskultur**

Impuls I: Joachim Simon, Stadt Biberach an der Riß

Impuls II: Albrecht Bühler, Albrecht Bühler Baum und Garten GmbH Nürtingen

Teilnehmende im Austausch:

Welche Erfahrungswerte haben wir?

Was können wir für unsere Personalarbeit übernehmen?

Moderation: Sabrina Stula, Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg