Kooperationspartner und Gastgeber

Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg

Das **Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität der FamilienForschung Baden-Württemberg** informiert, berät, qualifiziert und vernetzt seit 2008 Arbeitgeber im Land, die ihre Personalpolitik zukunftsorientiert weiterentwickeln wollen. Das Kompetenzzentrum wird vom Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg finanziert.

Christine Ehrhardt
E-Mail: christine.ehrhardt@stala.bwl.de
Tel.: 0711/641-2668
www.kompetenzzentrum-bw.de

FaFo FamilienForschung im Statistischen Landesamt Baden-Württemberg

Die **FamilienForschung Baden-Württemberg** unterstützt die familienfreundlichen Aktivitäten in den Kommunen, Kreisen und Unternehmen durch aktuelle Onlineangebote, Informationsveranstaltungen, Managementverfahren, Prozessbegleitungen und regionale Konferenzen im Auftrag des Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg.

Erich Stutzer
E-Mail: erich.stutzer@stala.bwl.de
Tel.: 0711/641-2957
www.fafo-bw.de

Führungsakademie Baden-Württemberg

Die **Führungsakademie Baden-Württemberg** unterstützt als Kompetenzzentrum für Personal- und Organisationsentwicklung Institutionen, Führungskräfte und Mitarbeitende des öffentlichen Sektors bei anstehenden Veränderungsprozessen. Sie qualifiziert und berät, sie begleitet und reflektiert, sie informiert und vernetzt – immer in engem Kontakt mit allen Beteiligten.

Dr. Christine Dörner
E-Mail: christine.doerner@fuehrungsakademie.bwl.de
Tel.: 0721/926-6613
www.diefuehrungsakademie.de

Baden-Württemberg
Ministerium für Soziales und Integration

Das **Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg** fördert das Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg seit 2008.

Genny Di Croce
E-Mail: genny.dicroce@sm.bwl.de
Tel.: 0711/123-3514
www.sozialministerium-bw.de

Anmeldung

Bitte nutzen Sie unsere Online-Anmeldung unter
http://www.kompetenzzentrum-bw.de/Veranstaltungen

Anmeldeschluss ist der 04.10.2016. Nach Ende der Anmeldefrist erhalten Sie eine Bestätigung per Mail.

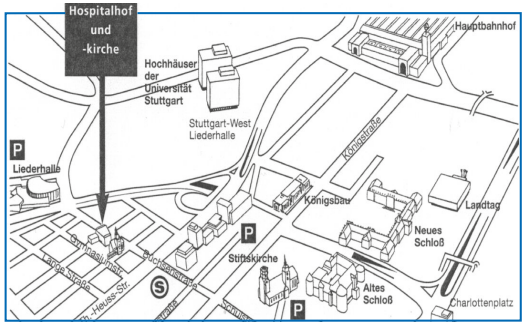
Weitere Informationen zum BW-Forum finden Sie unter
www.kompetenzzentrum-bw.de

Teilnahmezertifikat

Teilnehmende, die beide Veranstaltungen im Juni und Oktober 2016 besucht haben, erhalten am Ende der Veranstaltung ein Teilnahmezertifikat.

Kosten

Aufgrund der Förderung durch das Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg und der Führungsakademie Baden-Württemberg ist die Teilnahme kostenfrei.



Veranstaltungsort

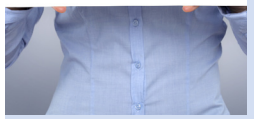
Hospitalhof Stuttgart
Büchsenstraße 33
(S-Bahn-Haltestelle Stadtmitte, Ausgang Büchsenstraße)
70174 Stuttgart-Mitte
Tel.: 0711/2068-150
www.hospitalhof.de

Kontakt

Christine Ehrhardt
Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg
Tel.: 0711/641-2668
Fax: 0711/641-2444
E-Mail: christine.ehrhardt@stala.bwl.de
www.kompetenzzentrum-bw.de

Statistisches Landesamt Baden-Württemberg
Referat 63 – FamilienForschung Baden-Württemberg
Böblinger Straße 68, 70199 Stuttgart

Fotonachweis: Photo-K – fotolia.com, Marco2811 – fotolia.com, Rido – fotolia.com, VRD – fotolia.com, Edler von Rabenstein – fotolia.com, Rawpixel – fotolia.com, Maksim Kabakou – fotolia.com



7. BW-Forum Personalverantwortliche im Öffentlichen Dienst

Zukunftsorientierte öffentliche Personalpolitik in Zeiten der Digitalisierung

am 12. Oktober 2016
im Hospitalhof Stuttgart

Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg

Führungsakademie Baden-Württemberg

FaFo FamilienForschung im Statistischen Landesamt Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
Ministerium für Soziales und Integration

Herzliche Einladung

Sehr geehrte Damen und Herren,

das BW-Forum greift im Herbst einen Trend auf, der die Arbeitswelt wie kaum ein anderer verändern wird. „Zukunftsorientierte öffentliche Personalpolitik in Zeiten der Digitalisierung" – das ist der Themenkomplex, um den es bei der siebten Ausgabe des BW-Forums am 12. Oktober 2016 in Stuttgart gehen wird.

Gute Personalpolitik erschöpft sich im digitalen Zeitalter bei weitem nicht darin, neue Techniken und neue Arbeitszeit- und Arbeitsorganisationsmodelle bereitzustellen. Wie breit der Anpassungsbedarf in Verwaltungen, Unternehmen oder Institutionen ist, wird derzeit vielfach noch unterschätzt. Von der Leitungskultur über die Kommunikationspraktiken bis hin zur Organisation der Zusammenarbeit stehen diverse vermeintlich etablierte Strukturen auf dem Prüfstand.

Als Personalverantwortliche liegt es mit in Ihrer Hand, Ihren Einflussbereich angesichts der laufenden Digitalisierungsprozesse strategisch gut aufzustellen. Gemeinsam mit Ihnen möchten wir das Spektrum des Möglichen ausleuchten und dabei auch eventuelle Risiken und Nebenwirkungen mit in den Blick nehmen. Darüber hinaus zeigen Ihnen Erfahrungsberichte aus der Praxis, welche Wege die Digitalisierung bietet, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden, zu binden und motiviert zu halten.

Ich wünsche Ihnen anregende Vorträge und spannende Einblicke in die Personalarbeit profilierter Experten. Für die Netzwerkerinnen und Netzwerker unter Ihnen wünsche ich außerdem, dass Ihnen das BW-Forum dabei hilft, Ihr Branchennetzwerk zu pflegen und auszubauen.

Gemeinsam mit dem Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg und der Führungsakademie Baden-Württemberg freuen wir uns, Sie am 12. Oktober 2016 in Stuttgart begrüßen zu dürfen!

Mit herzlichen Grüßen,

Ihr

Manne Lucha MdL
Minister für Soziales und Integration Baden-Württemberg

Programm

09.00 **Empfang und Anmeldung**

09.30 **Herzlich Willkommen:**

Eröffnung
Prof. Dr. Wolf-Dietrich Hammann
Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg

Rahmenmoderation
Christine Ehrhardt
Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg

Dr. Christine Dörner
Führungsakademie Baden-Württemberg

10.00 **Keynote und Diskussion:**
Digitalisierung im Öffentlichen Sektor: Wohin geht die Reise und wo liegen Potentiale für die öffentliche Personalpolitik?

Wolfgang Brauchler, BearingPoint

11.00 **Aktive Kaffeepause mit Infoplattform im Foyer**

11.30 **Blick in die Praxis:**
3 parallele Foren mit Personalverantwortlichen aus dem Öffentlichen Dienst und aus der Privatwirtschaft

13.00 **Aktive Mittagspause mit Infoplattform im Foyer**

14.00 **Lernmodul: Digital Leadership**

Dr. Elke Berninger-Schäfer, KIC Karlsruher Institut für Coaching, Personal- und Organisationsentwicklung – Kooperationspartnerin der Führungsakademie BW

14.45 **Kaffeepause**

15.15 **Blick in die Praxis:**
3 parallele Foren mit Personalverantwortlichen aus dem Öffentlichen Dienst und aus der Privatwirtschaft

16.45 **Schlussrunde im Plenum**
Ausgabe der Teilnahmezertifikate
Ende der Veranstaltung

Foren

Forum 1: **World Café „Zukunftsorientierte Personalpolitik in Zeiten der Digitalisierung: Chancen nutzen – Herausforderungen bewältigen"**

Themenfelder:
- Führen & Organisationskultur
- Arbeitszeit & Arbeitsorganisation
- Chancengleichheit & Diversität
- Personalentwicklung

Moderation:
Ulrike Bauer, Führungsakademie Baden-Württemberg

Forum 2: **Strukturen und Prozesse innovativ weiter entwickeln: Die agile Verwaltung – eine Vision mit Zukunft?**

Impuls **Veronique Lévesque,** Bildungs-, Kultur- und Sportdirektion Basel-Landschaft: Agilität und Verwaltung

Dr. Björn Appelmann, Stadt Karlsruhe: Struktur- und Kulturveränderungen in Richtung agile Verwaltung

Moderation:
Sabrina Stula, Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg

Forum 3: **Mitarbeiter/innen finden, binden und motiviert halten: Erfahrungsberichte zu neuen Möglichkeiten**

Impuls **Julia Wilson,** Stadt München: Neue Wege im Personalmarketing

Carsten Köppl, Behörden Spiegel, Berlin: Zum Stand der Diskussion im Öffentlichen Sektor (angefragt)

Philipp Deutsch, Jürgen Kümmel,
BITBW: Flexibel zusammenarbeiten mit Unified Communications and Collaboration

Moderation:
Sara Bode, Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg

Aktive Pausen mit Infoplattform im Foyer

Diese Partner freuen sich auf Ihren Besuch und auf Gespräche:

- Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg
- Führungsakademie Baden-Württemberg
- Behörden Spiegel Berlin
- BITBW mit Live-Demonstration Unified Communications and Collaboration