



FÜHRUNGSKRÄFTEFORTBILDUNGEN

Schlüsselfigur Führungskraft

Eine Organisation ist immer genau so erfolgreich, wie die Menschen, die in ihr wirken. Die Kompetenzen und Entwicklungspotentiale dieser Menschen zu erkennen, gezielt zu fördern und gerade angesichts einer dynamischen Arbeitswelt für die Organisation nutzbar zu machen, ist Aufgabe guter Führung und zentrales Element einer zukunftsorientierten Personalpolitik. Es liegt somit in der Hand der Führungsverantwortlichen, durch eine wertschätzende und mitarbeiterfreundliche Führungskultur ein Arbeitsklima zu schaffen, das die Leistung und Motivation der Belegschaft fördert. Damit sind Führungskräfte die tragenden Säulen von Erfolgs- und Veränderungsprozessen in Organisationen.

Unsere Expertise

Die **Führungskräftefortbildungen** des Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg nimmt Führungskräfte exakt in dieser Rolle als Promotern und Weichensteller einer zukunftsorientierten Personalpolitik in den Fokus.

In enger Absprache mit der jeweiligen Organisation greifen wir aktuelle Trends und Handlungsfelder der Organisations- und Personalentwicklung auf – von der agilen Organisation bis hin zur zukunftsorientierten Personalführung. In halb- bis ganztägigen Workshops lernen die Führungsverantwortlichen neue und zugleich praxistaugliche Führungstechniken kennen und profitieren von bewährten Ansätzen und Erfahrungswerten aus der langjährigen Beratungserfahrung des Kompetenzzentrums. Professionelle Sensibilisierungs-, Austausch- und Reflektionsverfahren unterstützen zudem dabei, das eigene Führungsverhalten zu reflektieren und zu optimieren.

Themenvielfalt

Ebenso wie jede Organisation für sich einzigartig ist, ist gute Führung organisationsabhängig und kennt viele Facetten. Daher konzipieren wir unsere **Führungskräftefortbildungen** in enger Absprache mit unseren Kunden und passen das Konzept an die Bedarfe der jeweiligen Organisation an. Mögliche Handlungsfelder können sein:

- Führen im flexiblen Umfeld
- Familienbewusst führen
- Arbeitgeberattraktivität
- Demografieorientiert führen
- Lebenslagenorientierte Personalführung
- ...

Über uns

Das Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität der Familienforschung Baden-Württemberg im Statistischen Landesamt informiert, qualifiziert und berät seit 2008 im Auftrag des Ministeriums für Soziales und Integration Arbeitgeber im Land zur zukunftsorientierten Personalpolitik – insbesondere im Öffentlichen Sektor.

Wir bieten Beratung und Prozessbegleitung, Qualifizierung für Führungs- und Fachkräfte, Verfahren zur Mitarbeitendenbeteiligung, regionale und überregionale Vernetzung, Konferenzen, Tagungen, Öffentlichkeitsarbeit sowie ein Internetportal mit Fachinformationen.

Organisatorisches

Aufgrund der Förderung durch das Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg sind die **Führungskräftefortbildungen** für alle Arbeitgeber im Land kostenfrei. Wenn Sie in Ihrer Organisation eine **Führungskräftefortbildung** durchführen möchten oder weitere Informationen wünschen, nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf!

Ihr Kontakt

Christine Ehrhardt
Telefon: 0711 641-2668
Mail: christine.ehrhardt@stala.bwl.de

www.kompetenzzentrum-bw.de