



PROGRAMM FAMILIENBEWUSST & DEMOGRAFIEORIENTIERT

Älter – weniger - bunter

Die aktuellen Entwicklungen in unserer Arbeitswelt stellen Arbeitgeber vor enorme Herausforderungen. Verrentungswellen, Fachkräftemangel und Work-Life-Balance sind nur einige Schlagworte, die beschreiben, wie der demografische und gesellschaftliche Wandel die Art, wie wir miteinander arbeiten, verändert. Für Arbeitgeber gilt es, angesichts dieser Herausforderungen ihre Personalpolitik zukunftsorientiert aufzustellen und damit den Wandel in der Arbeitswelt aktiv zu gestalten. Das **Programm familienbewusst & demografieorientiert** des Kompetenzzentrums Arbeit • Diversität Baden-Württemberg setzt genau hier an.

Das Beste aus Forschung und Praxis

Das **Programm familienbewusst & demografieorientiert** ist ein mehrstufiges Verfahren zur Organisationsentwicklung. Es unterstützt Arbeitgeber dabei, auf die Ausgangssituation in ihrer Organisation zugeschnittene Ziele und Maßnahmen zur zukunftsorientierten Personalpolitik zu entwickeln und diese eigenverantwortlich umzusetzen. Die intensive Einbindung von Führungskräften und Beschäftigten sorgt für Treffsicherheit der Maßnahmen.

Das Programm geht von sieben zentralen Handlungsfeldern einer zukunftsorientierten Personalpolitik aus:

- Führung & Organisationskultur
- Kommunikation
- Arbeitszeit & -organisation
- Personalentwicklung
- Diversität
- Gesundheit
- Services

Ihr Kontakt

Christine Ehrhardt
Telefon: +49 0711 641-2668
Mail: christine.ehrhardt@stala.bwl.de

www.kompetenzzentrum-bw.de

In 6 Phasen zum Erfolg

Gemeinsam mit Ihnen konzipieren und koordinieren (1) wir das **Programm familienbewusst & demografieorientiert** passgenau für Ihre Organisation und analysieren Ihre Ausgangssituation (2). Anschließend sind Ihre Führungskräfte, Beschäftigten und Leitungspersonen gefragt – in der Beteiligungsphase entwickeln sie in Workshops gemeinsam Ideen und konkrete Handlungsansätze (3). Auf dieser Basis erarbeiten wir mit Ihrem Projektteam eine individuelle Zielvereinbarung (4) für Ihre Organisation. Diese bündelt die Maßnahmen, die Sie im Programmverlauf innerhalb eines Jahres eigenständig umsetzen (5). Abschließend findet ein Bilanzierungs-Workshop statt, in dem der aktuellen Stand überprüft und weiterentwickelt wird (6).

Vom Programm profitieren

Profil: Sie schärfen Ihr Profil als attraktiver Arbeitgeber und stoßen eine nachhaltige Entwicklung in Richtung zukunftsorientierte Personalpolitik an.

Struktur: Sie setzen passgenaue Maßnahmen um, verbessern die Arbeitsbedingungen und steigern so die Leistungsfähigkeit und Motivation der Beschäftigten

Kultur: Sie sensibilisieren und qualifizieren Ihre Führungskräfte und fördern damit eine wertschätzende und ergebnisorientierte Arbeitskultur

Image: Sie treten mit Ihren Angeboten und dem Programm-Logo nach außen und werben damit auch für potenzielle Bewerber/innen

Vorbild: Sie übernehmen eine Vorbildfunktion für andere Arbeitgeber in Ihrer Region

Bewerben Sie sich und werden Teil der Erfolgsgeschichte

Seit Anfang 2013 gehören zahlreiche Arbeitgeber aus dem Land zu unseren Auftraggebern – darunter unter anderem Regierungspräsidien, Landratsämter und Unternehmen der Privatwirtschaft.

Für das **Programm familienbewusst & demografieorientiert** können sich alle Arbeitgeber in Baden-Württemberg bewerben. Aufgrund der Förderung durch das Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg ist das Programm für Arbeitgeber im Land kostenfrei. Wenn Sie Interesse an einer Teilnahme am Programm haben oder weitere Informationen wünschen, nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf!

Bausteine des Programms familienbewusst & demografieorientiert

