



Karte des Monats

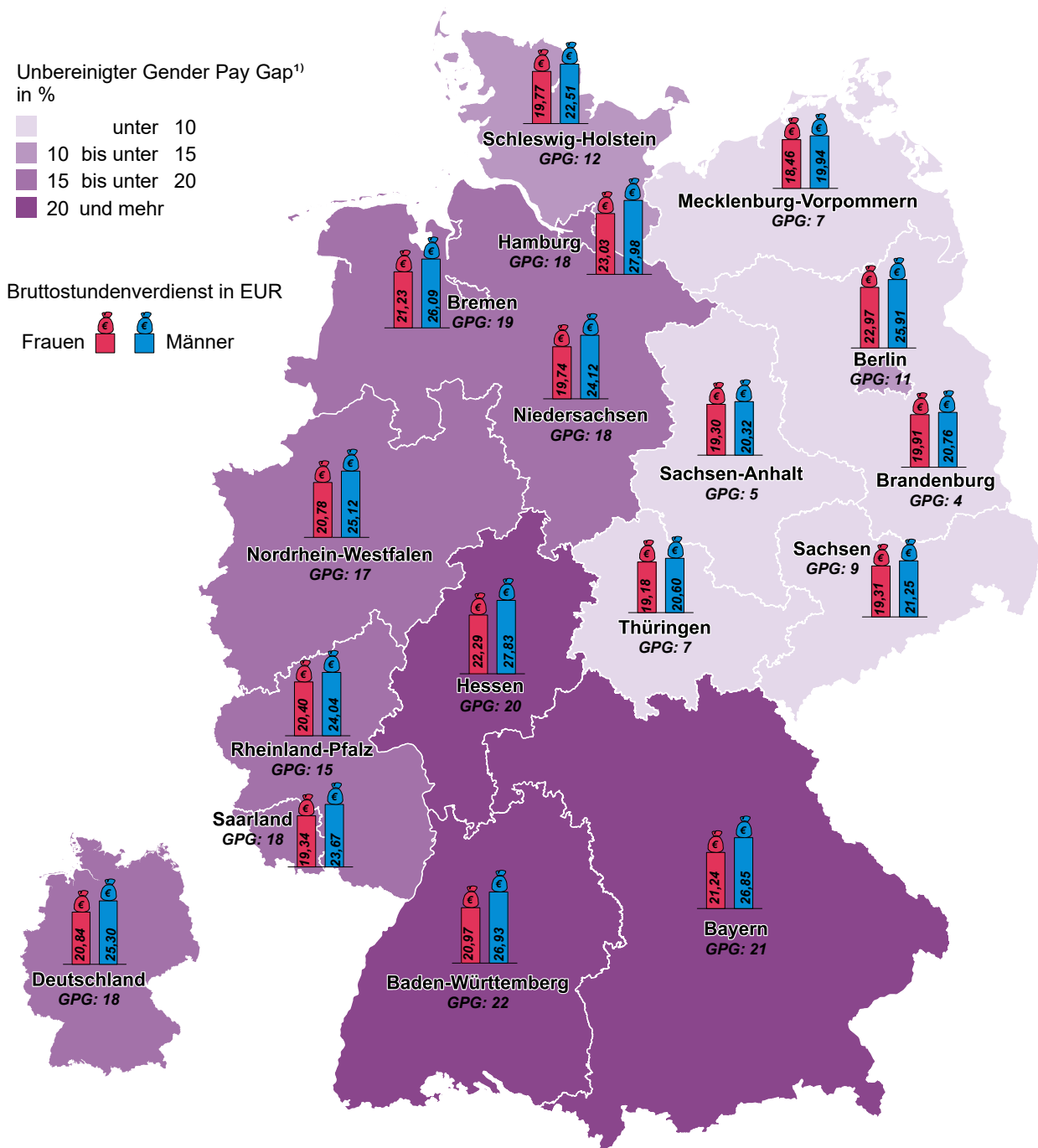
Unbereinigter Gender Pay Gap und Bruttostundenverdienst nach Geschlecht in den Bundesländern Deutschlands 2023*)

Unbereinigter Gender Pay Gap¹⁾
in %

- unter 10
- 10 bis unter 15
- 15 bis unter 20
- 20 und mehr

Bruttostundenverdienst in EUR

Frauen Männer



*) Für Wirtschaftszweige B-S, ohne O, für Unternehmen ab 10 Beschäftigten (EU-Abgrenzung). Klassifikation der Wirtschaftszweige 2008. Durchschnittliche Bruttostundenverdienste (ohne Sonderzahlungen) der Vollzeit-, Teilzeit- und geringfügig Beschäftigten. Angaben für repräsentativen Monat April 2023. – 1) Gender Pay Gap (GPG): Differenz zwischen den durchschnittlichen Bruttostundenverdiensten männlicher und weiblicher Beschäftigter im Verhältnis zum durchschnittlichen Bruttostundenverdienst männlicher Beschäftigter. Beim unbereinigten GPG werden lediglich die absoluten Werte des Bruttostundenverdienstes ins Verhältnis gesetzt und die strukturellen Unterschiede nicht berücksichtigt.

Datenquelle: Verdiensterhebung.

Weitere Informationen: <https://www.statistik-bw.de/Presse/Pressemitteilungen/2024050>