



Das **Kompetenzzentrum Beruf & Familie** der FamilienForschung Baden-Württemberg im Statistischen Landesamt informiert, berät und unterstützt im Auftrag des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren BW alle Arbeitgeber im Land bei der familienbewussten und demografieorientierten Organisationsentwicklung. Zugeschnitten auf die Situation im einzelnen Betrieb – von ersten Ideen bis zur Umsetzung konkreter Maßnahmen.

Christine Ehrhardt

E-Mail: christine.ehrhardt@stala.bwl.de
Tel.: 0711/641-2668
www.kompetenzzentrum-bw.de



Die **FamilienForschung Baden-Württemberg** unterstützt die familienfreundlichen Aktivitäten

in den Kommunen, Kreisen und Unternehmen durch aktuelle Onlineangebote, Informationsveranstaltungen, Managementverfahren, Prozessbegleitungen und regionale Konferenzen im Auftrag des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren BW.

Erich Stutzer

E-Mail: erich.stutzer@stala.bwl.de
Tel.: 0711/641-2957
www.faf0-bw.de



Die **Führungsakademie Baden-Württemberg** unterstützt als Kompetenzzentrum für Personal- und

Organisationsentwicklung Institutionen, Führungskräfte und Mitarbeitende des öffentlichen Sektors bei anstehenden Veränderungsprozessen. Sie qualifiziert und berät, sie begleitet und reflektiert, sie informiert und vernetzt – immer in engem Kontakt mit allen Beteiligten.

Dr. Christine Dörner

E-Mail: christine.doerner@fuehrungsakademie.bwl.de
Tel.: 0721/926-6613
www.fueak.bw21.de



Das **Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg** fördert das Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg seit 2008.

Genny Di Croce

E-Mail: DiCroce@sm.bwl.de
Tel.: 0711/123-3514
www.sozialministerium-bw.de

Bitte nutzen Sie unsere Online-Anmeldung unter www.kompetenzzentrum-bw.de/FFBetr/Veranstaltungen/FormAnmeld.asp?20150625.1. **Anmeldeschluss ist der 11.06.2015.** Nach Ende der Anmeldefrist erhalten Sie eine Bestätigung per Mail.

Weitere Informationen zum BW-Forum finden Sie unter www.kompetenzzentrum-bw.de

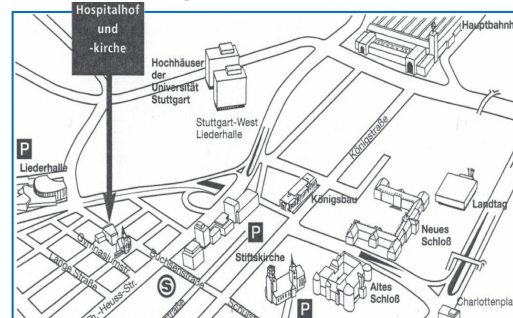
Teilnahmebescheinigung

Teilnehmende, die alle drei Veranstaltungen der Reihe 2015/2016 besuchen, erhalten auf Anfrage eine Teilnahmebescheinigung.

Kosten

Die Teilnahme ist aufgrund der Förderung durch das Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg kostenfrei.

Veranstaltungsort



Hospitalhof Stuttgart

Büchsenstraße 33
(S-Bahn-Haltestelle Stadtmitte, Ausgang Büchsenstraße)
70174 Stuttgart-Mitte
Tel.: 0711/2068-150
www.hospitalhof.de

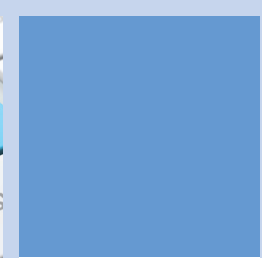
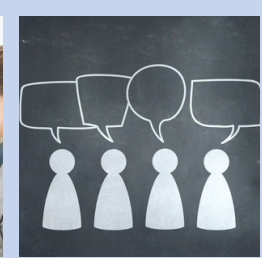
Ansprechpartnerin

Lucill Simak

Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg
Tel.: 0711/641-2145
Fax: 0711/641-2444
E-Mail: lucill.simak@stala.bwl.de
www.kompetenzzentrum-bw.de

Statistisches Landesamt Baden-Württemberg
Referat 63 – FamilienForschung Baden-Württemberg
Böblinger Straße 68, 70199 Stuttgart

Fotonachweis: Photo-K – fotolia.com, Marco2811 – fotolia.com, Rido – fotolia.com, VRD – fotolia.com, Edler von Rabenstein – fotolia.com, Rawpixel – fotolia.com, Maksim Kabakou – fotolia.com



4. BW-Forum Personalverantwortliche im Öffentlichen Dienst

**Vielfalt zählt!
Talente finden und
binden mit
Diversity-Management**

**am 25. Juni 2015
im Hospitalhof Stuttgart**



Sehr geehrte Damen und Herren,



das vierte „BW-Forum Personalverantwortliche im Öffentlichen Dienst“ widmet sich erneut einem Zukunftsthema, das viel Potenzial für öffentliche Arbeitgeber birgt: Diversity-Management ist aktuell der (!) Ansatz, um ausreichend Fachkräfte zu gewinnen und interne Fachkräfteressourcen zu heben. Diversity-Management trägt außerdem dazu bei, die eigene Kundenstruktur zu reflektieren und der Vielfalt von außen mit einer entsprechenden Vielfalt von innen zu begegnen. Öffentliche Arbeitgeber können hier eine Vorreiter-

rolle übernehmen. Denn aufgrund der Beschäftigtenstruktur, des spezifischen Fachkräftebedarfs und wachsender Anforderungen an öffentliche Dienstleistungen sind neue Ideen im öffentlichen Sektor besonders gefragt.

Warum sich ein Blick durch die Diversity-Brille lohnt, möchten wir im Rahmen dieses BW-Forums mit Ihnen diskutieren. „Vielfalt als Vorteil“ lautet die Botschaft, die vielerorts zunächst ein Umdenken erforderlich macht. Kern eines professionellen Diversity-Managements ist das sensible Umgehen mit Verschiedenheit und eine kompetenz- und potenzialorientierte Perspektive auf alle Beschäftigten. Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, physische Fähigkeiten, ethnische Zugehörigkeit, Religion und Weltanschauung können Prioritäten einer auf Ihre Organisation zugeschnittenen Diversity-Strategie sein. Klug konzipierte Maßnahmen knüpfen an Bestehendes an und brauchen oft kein umfangreiches Budget.

Wie Sie eine solche Strategie schrittweise erarbeiten und realisieren können, erfahren Sie von unseren Referent/innen aus Wissenschaft und betrieblicher Praxis. In zwei Forenunden teilen und diskutieren Personalverantwortliche aus dem Öffentlichen Dienst und aus der Privatwirtschaft ihre Erfahrungen mit Ihnen. Erstmals haben wir außerdem in diesem Jahr im Foyer des Hospitalhofs eine Infoplattform für Sie vorbereitet. Hier können Sie mit weiteren Expert/innen ins Gespräch kommen. Gemeinsam mit dem Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg und unserem Kooperationspartner Führungsakademie Baden-Württemberg wünsche ich Ihnen eine gelungene Veranstaltung!

Mit besten Grüßen

Katrin Altpeter MdL
Ministerin für Arbeit und Sozialordnung,
Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg

09.00 Empfang und Anmeldung

09.30 Herzlich Willkommen:

Genny Di Croce

Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg

Moderation:**Christine Ehrhardt**

Kompetenzzentrum Beruf & Familie
Baden-Württemberg

Dr. Christine Dörner

Führungsakademie Baden-Württemberg

10.00 Keynote und Diskussion:

Vielfalt als Vorteil im Personalmanagement? Gute Gründe für den Blick durch die „Diversity-Brille“ und geeignete Ansätze für öffentliche Arbeitgeber

Dr. Regula Dietsche

Direktorin des Competence Center for Diversity and Inclusion, Research Institute for International Management der Universität St. Gallen

11.00 Neu! Aktive Kaffeepause mit Infoplattform im Foyer

11.30 Blick in die Praxis:

3 parallele Foren mit Personalverantwortlichen aus dem Öffentlichen Dienst und aus der Privatwirtschaft

Jedes Forum umfasst 2 Impulsvorträge und eine Transferrunde. Hier diskutieren die Teilnehmenden: Welche Erfahrungswerte haben wir? Was können wir für unsere Personalarbeit übernehmen?

13.00 Neu! Aktive Mittagspause mit Infoplattform im Foyer

14.15 Lernmodul:

Mit Coachingkompetenz Vielfalt nutzen

Stephanie Schäfer

Führungsakademie Baden-Württemberg

15.00 Blick in die Praxis:

3 parallele Foren mit Personalverantwortlichen aus dem Öffentlichen Dienst und aus der Privatwirtschaft

16.30 Neu! Aktive Kaffeepause mit Infoplattform im Foyer

17.00 Ende der Veranstaltung

Forum 1: Schritt für Schritt ein individuelles Diversity-Konzept entwickeln – erprobte Ansätze für mehr Vielfalt in der betrieblichen Praxis

Impuls I Dr. Aniela Knoblich

Universität Freiburg

Impuls II Gesa Weinand

New Perspective CC GmbH und
Wirtschaftsweiber e. V.

Forum 2: Vielfalt in der Belegschaft wertschätzen und gezielt nutzen – geeignete Formate zur Sensibilisierung von Fach- und Führungskräften

Impuls I Angelika Schätzle

Bundesagentur für Arbeit Nürnberg

Impuls II Stephanie Schäfer

Führungsakademie Baden-Württemberg

Daniela Schweitzer

Hochschule Karlsruhe Technik und Wirtschaft

Forum 3: Zur Gewinnung von Fachkräften neue Wege gehen – gute Möglichkeiten fürs Arbeitgebermarketing und eine interne Willkommenskultur

Impuls I Joachim Simon

Stadt Biberach an der Riß

Impuls II Albrecht Bühler

Albrecht Bühler Baum und
Garten GmbH Nürtingen

Neu! Aktive Pausen mit Infoplattform im Foyer

Diese Partner freuen sich auf Ihren Besuch und „vielfältige“ Gespräche:

- **Führungsakademie Baden-Württemberg** – Vielfalt nutzen mit kollegialer Coachingkompetenz
- **Charta der Vielfalt** – Initiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen
- **Welcome Center Neckar-Alb** – Service der IHK Reutlingen für Arbeitgeber und Fachkräfte
- **Wirtschaftsweiber e. V.** – Netzwerk für lesbische Fach- und Führungskräfte in Deutschland
- **Best-Practice-Club „Familie in der Hochschule“** – Initiative für Chancengerechtigkeit und Familienorientierung in der Wissenschaft